

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 297 ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

СОГЛАСОВАНО

на Совете

МОУ Детского сада №297

Протокол № 3 от 12.10.2015



С.П.Хаустова

12.10.2015

ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг обучающимся муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 297 Центрального района Волгограда»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг обучающимся муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 297 Центрального района Волгограда» (далее Положение) разработано ; целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг обучающихся муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 297 Центрального района Волгограда» (далее – МОУ). В соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009. № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в редакции решения Волгоградской городской Думы от 14.07.2014 №16/512), с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с расчетом стоимости платных образовательных услуг в МОУ и прочие нормативно-правовые документы.

1.2. Положение определяет систему и условия оплаты труда работников непосредственно оказывающих платные образовательные услуги обучающимся МОУ (далее – Педагогические работники) и работников административно-управленческого, административно-хозяйственного и прочего персонала (далее – Прочие работники) устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам;
- другие вопросы.

1.3. Фонд оплаты труда Педагогических и Прочих работников МОУ формируется на учебный год, исходя из объема средств, планируемых от оказания платных образовательных услуг.

1.4. Месячная заработная плата Педагога дополнительного образования устанавливается ежемесячно приказом заведующего МОУ и зависит от количества фактически оказанных единиц образовательной услуги (далее – Человеко-занятие).

1.5. Стоимость Человеко-занятия устанавливается ежегодно приказом заведующего на период оказания платных образовательных услуг.

1.6. Месячная заработная плата Педагога-организатора устанавливается ежемесячно приказом заведующего МОУ и зависит от количества фактически отработанных часов.

1.7. Стоимость 1 часа работы педагога-организатора устанавливается ежегодно приказом заведующего на период оказания платных образовательных услуг.

2. Порядок и условия оплаты труда Педагогических и Прочих работников

2.1. Система оплаты труда Педагогических и прочих работников МОУ включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда Педагогических и Прочих работников МОУ устанавливается на основании приказа Министерства Здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

2.3. МОУ в пределах имеющихся у него средств на оплату труда Педагогических и прочих работников самостоятельно определяет размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, а также, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Педагогических работников определяются путем суммирования размера базового оклада, доплата за книгоиздательскую продукцию, и размеров повышения окладов, должностных окладов.

2.5. Оплата труда Педагогических работников рассчитывается исходя из стоимости часа педагогической работы.

2.6. Стоимость одного часа педагогической работы определяется из затрат на оплату труда педагога на единицу услуги (человеко-занятие). Размер затрат на оплату труда педагога на единицу услуги (человеко-занятие) определяется путем умножения повременной ставки оплаты труда педагога на общий объем услуг оказанный в текущем месяце.

2.7. Общий объем услуг определяется путем умножения количества занятия (учтенных в астрономических часах) на количество потребителей в группе.

2.8. Размер ежемесячной заработной платы Педагогических работников рассчитывается путем умножения стоимости Человеко-занятия на количество фактически оказанных Человеко-занятий.

2.9. Размер ежемесячной заработной платы педагога-организатора рассчитывается путем умножения стоимости 1 часа работы на количество отработанных часов.

2.10. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Педагогических работников и Прочих работников устанавливаются согласно приложению 1,2 к Положению.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. В МОУ выплаты стимулирующего характера Педагогическим и Прочим работникам:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Расчет выплат стимулирующего характера Педагогическим и Прочим работникам МОУ производится один раз в год при расчете формирования цены услуги до начала работы курсов. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно. Выплаты устанавливаются на период оказания ПОУ в текущем году, с указанием оснований, критериев, позволяющих оценить результативность выполненной работы.

Размер выплаты устанавливается приказом заведующего МОУ как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

3.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются Педагогическим и Прочим работникам МОУ в соответствии с настоящим Положением.

К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

Надбавки за наличие ученых степеней;

Надбавки за качество.

3.5. Надбавки за наличие ученых степеней, выплачиваемые Педагогическим и Прочим работникам, имеющим ученую степень по преподаваемому профилю, заведующему

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ);

3.6. Надбавки за качество, которые устанавливаются Педагогическим и Прочим работникам приказом заведующего МОУ. Выплата надбавки за качество производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ человеко-занятий). Выплаты устанавливаются приказом заведующего на период оказания ПОУ с указанием оснований (критериев). Размер выплаты устанавливается Приказом заведующего МОУ как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

4. Отпускные

Отпускные (компенсации при увольнении) выплаты производятся в соответствии с действующим Трудовым законодательством РФ.

5. Другие вопросы

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Вопросы оплаты труда, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами трудового законодательства.

6. Ответственность работодателя

Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ.

7. Заключительное положение

Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке при внесении изменений в законодательные акты.

Положение разработано и подготовлено
заведующим МОУ Детским садом № 297 Хаустовой С.П.
Действует до замены новым.

Приложение № 1

к Положению по оплате труда работников,
занятых в организации и предоставлении
платных образовательных услуг
обучающимся муниципального
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 180 Советского района
Волгограда»
от 31.08.2016 года

**Размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы
по профессиональным квалификационным группам работников
МОУ**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1	2	3
1.	ПКГ должностей педагогических работников:	
1.	2 квалификационный уровень педагог дополнительного образования	10980
2.	1. 2 квалификационный уровень педагог организатор	10980

Приложение №2

к Положению по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг обучающимся муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 180 Советского района Волгограда» от 31.08.2016 года

Размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников МОУ

№	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Размер базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы в дошкольных образовательных учреждениях (руб.)
1	2	3
1	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:	
1.1.	3 квалификационный уровень: экономист	5862

ПОЛОЖЕНИЕ

**по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении
платных образовательных услуг обучающимся муниципального
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 297 Центрального района Волгограда»**